Warszawa, dnia 15.06.2016r

dotyczy przetargu nieograniczonego Nr ZP/05/2016 : Kompleksowa usługa sprzątania Zachęty – Narodowej Galerii Sztuki w Warszawie, plac Małachowskiego 3 oraz pomieszczeń galerii Miejsce Projektów Zachęty w Warszawie przy ul. Gałczyńskiego 3 , ogłoszonego dnia 10.06.2016r w Biuletynie Zamówień Publicznych pod numerem 81359 - 2016

Zamawiający:

Zachęta – Narodowa Galeria Sztuki

Adres: pl. Małachowskiego 3, 00-916 Warszawa,

www.zacheta.art.pl

telefon: 22 556 96 00; e-mail: [sekretariat@zacheta.art.pl](mailto:sekretariat@zacheta.art.pl)

Regon: 000 27 59 49 ; NIP: 526 025 12 10

Do wiadomości

uczestnicy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego

WYJAŚNIENIE TREŚCI

SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA

*podstawa prawna – art.38 ust. 1 i 2 ustawy Prawo zamówień publicznych*

W odpowiedzi na zadane przez jednego z wykonawców pytania dotyczące treści SIWZ Zamawiający wyjaśnia:

Pytanie nr 1

Czy w związku z Projektem ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, Zamawiający przewiduje wprowadzenie zapisów dot. zmian do umowy uwzględniających zmianę wynagrodzenia Wykonawcy z tytułu ustalenia w/w ustawą min. stawki 12,00 zł za każdą godz. pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.? Wnoszę o wprowadzenie do umowy zapisu regulującego powyższą kwestię.

Pytanie nr 2

Czy w przypadku braku wyrażenia przez Zamawiającego zgody na wprowadzenie do umowy zapisów, o których mowa w pytaniu nr 1, Zamawiający wyrazi zgodę na zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia"

Pytanie nr 3

Czy w sytuacji złożenia przez wykonawcę oferty uwzględniającej koszty o których mowa w pytaniu nr 1, wykonawca zobowiązany jest do podania w ofercie dwóch oddzielnych miesięcznych ryczałtów wynagrodzenia z podziałem na:

* okres, w którym nie będzie jeszcze obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) Projektu ustawy z dnia 15 stycznia 2016r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
* pozostałe lata/okres obowiązywania umowy, w których będzie już obowiązywała minimalna stawka 12,00 zł za godzinę pracy osób wymienionych w Art. 1.3) projektu ustawy jw.

Jeżeli tak, wnoszę o modyfikację formularza ofertowego o odpowiednie zapisy.

Pytanie nr 4

Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

**Odpowiedź**

Wykonawca powinien przedstawić cenę ofertową zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie wynagrodzenia pracowników i wysokości ubezpieczeń społecznych. Projekt umowy przewiduje zmiany umowy i wynagrodzenia wykonawcy wynikających ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy PZP.

Nie ma na dzień dzisiejszy podstaw prawnych do wprowadzania unormowań dot. minimalnej stawki godzinowej .

Zamawiający nie będzie wprowadzał dodatkowych zapisów do umowy i nie wyraża zgody na możliwość rozwiązania umowy za 3 miesięcznym wypowiedzeniem.

**Cena ofertowa może być tylko jedna, w przeciwnym razie podlegać będzie odrzuceniu jako niezgodna z ustawą PZP.**